



LCSI 진로적성검사 Junior

Lim's Character Style Inventory

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

Client Report

검사일시	: 2024-01-01
기관명	: 린스연구소
성별	: 남
성명	: 임철량 님



Lim's A.C.

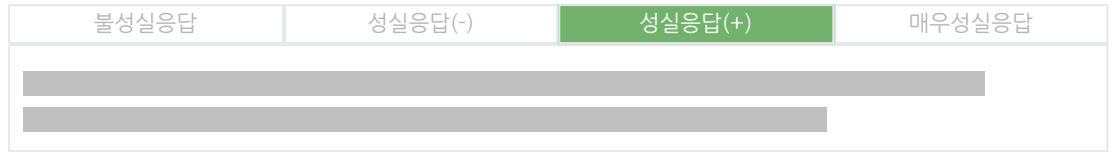
림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 린스연구소. All Rights Reserved.

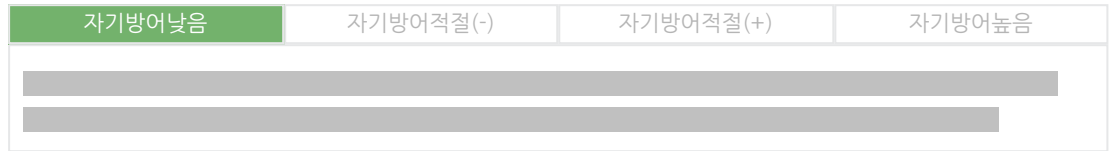


LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

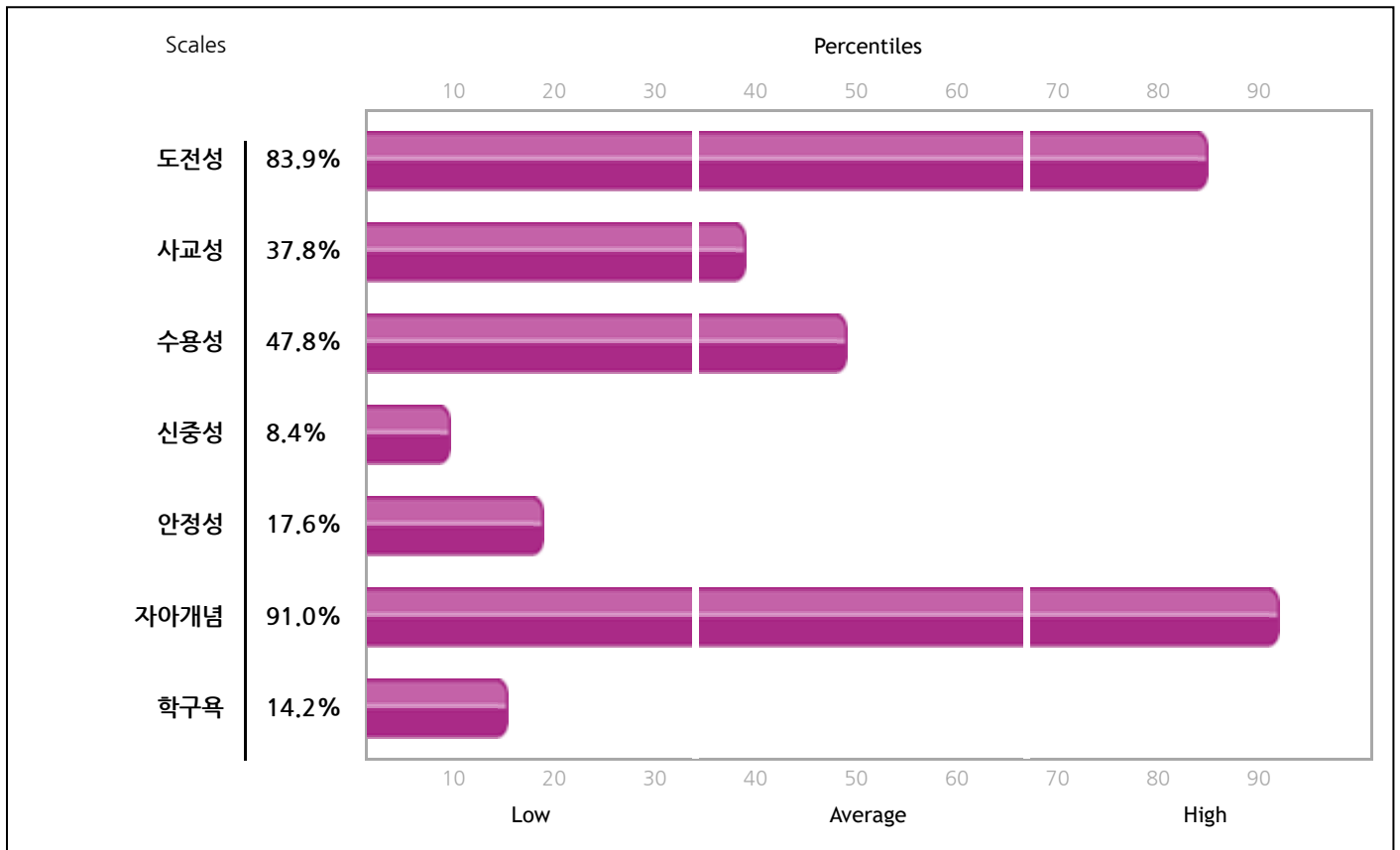
응답 일관성



긍정 왜곡



[패턴 No. 121 / 32211]



* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 학구욕** | 새로운 분야에 대한 지적 호기심과 학습의욕을 반영하며 연상력을 활용한 지적 이해능력을 측정하는 차원

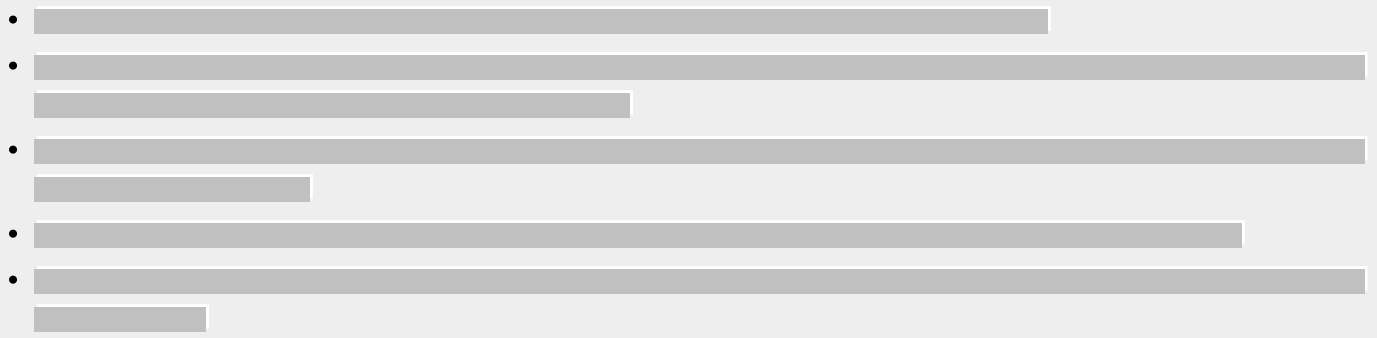


성격/행동 특성 측정결과

영역구분	세부척도	백분위	측정결과				
심리적 특성	자신감	84.1%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	온순성	41.7%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	공격성	62.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	소심성	88.7%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
대인관계 특성	쾌활성	29.5%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	친화력	31.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	활동성	51.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
성취행동 특성	주도성	87.1%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자기주장	80.8%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	성취동기	69.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
인지행동 특성	상상력	33.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	지적사고력	4.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	지적욕구	35.9%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High

임철량님의 적응패턴

- 사교적이다. 폭넓게 친구를 사귀고 활동적이며 바쁘게 산다. 일이 생기면 앞장서서 지휘하기도 하며 사람들 사이에서 자기가 없으면 안 된다고 생각한다. 스스로가 가치 있고 중요한 사람이라고 여긴다.





임철량님의 진로적성

- 조직적이고 논리적이며 실용적인 경향성이 강하다. 결정하기를 좋아하고 구체적이고 자세한 것을 다루기 좋아한다. 사람들이 꺼려하는 어렵고 복잡한 문제를 보면 호기심이 발동한다. 사회적 야망이 강하고 지도자로서 영향력을 행사하고 싶어 한다.

- [Redacted]
- [Redacted]

임철량님의 직무선호

개인이 어느 쪽 직무환경에 적합한지를 살펴볼 수 있도록 2분법적 방식으로 구분 설명하고 있다. 보고된 측정치에만 의존하지 말고 가족이나 주위의 지인들이 직접 관찰했던 내용을 충분히 수렴 검토한 후 타고난 선호방향을 결정하는 것이 바람직하다.





CEPA 강점 분석

12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.

CEPA	역량지표	백분위	측 정 결 과									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
			Low			Average			High			%
Champion (75.8%)	사회적 야망	(68.3%)										
	전략적 사고	(77.5%)										
	유능감	(81.7%)										
Expert (57.6%)	자기규제	(61.1%)										
	탐구심	(67.1%)										
	인내력	(44.5%)										
Peacemaker (44.1%)	내향성	(37.1%)										
	온정성	(56.7%)										
	순응성	(38.6%)										
Activator (70.0%)	외향성	(75.7%)										
	활동성	(66.7%)										
	친화성	(67.5%)										

- 자신감과 독립심이 강하고 자기효능감이 좋다. 사람들에게 다정다감하며 유머 감각이 있다. 활동적이고 바쁘게 살기를 좋아하며 자기주장이 분명하다.
- 활력이 있고 순발력이 좋으며 장애에 굴하지 않는 도전의식이 있다. 새로운 것을 학습하는데 적극적이고 머리를 써서 경쟁하는 것을 좋아한다.
- 지적 호기심이 높고 새로운 경험을 좋아하며 추상적인 소재를 다루는 것을 좋아한다.
- 조직에 소속되어 생활하는 것을 선호하며 일에 적극적이다. 단 규칙에 매이지 않는 편이다.



캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측		V		
<ul style="list-style-type: none"> 자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다. 				
코드 캐릭터 분포	캐릭터 예측 불가 (특정 캐릭터에 40%이상 분포되지 않음)			
<ul style="list-style-type: none"> 'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다. <p>자신이 생각한 캐릭터는 표출형이었습니다. 그러나 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 33.33% 표출 33.33% 우호 13.34% 분석 20.00% 이며, 이에 기반한 검사예측은 캐릭터예측 불가입니다. 어느 유형에도 집중되지 않은 경우에 나타나는 결과이므로, 특정유형으로 단정짓지 말고 설명을 잘 읽어보신 후 가능성이 높다고 생각되는 한 두 유형으로 압축하십시오. 그런 다음 평소 자신의 행동특성과 생활방식에 대해 주변사람들이 관찰한 내용을 들어 볼 필요가 있습니다. 이때 자신이 생각하는 유형을 먼저 주장하지 말고 상대방이 느낀바를 자유롭게 말하도록 하십시오. 자신의 캐릭터 확인은 대인관계와 환경적응 과정에서 신뢰로운 나침반을 확보하는 것과 같으므로 매우 중요합니다.</p>				

4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어·비언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
언어 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
감정 표현	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
대화 패턴	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
자세/손동작	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]

4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
반응속도	빠르다	빠르다	느리다	느리다
활력	높다	높다	낮다	낮다
판단중심	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
우선가치	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심



나의 길을 찾아서

성공한 사람들은 자신의 약점을 극복하려 하기보다는 타고난 강점을 강화함으로써 탁월함을 추구한다. 이를 위해서는 하나의 핵심 특성(조종석) 발달만으로는 충분하지 않기 때문에 보조특성(날개)들이 뒷받침되어야 하며, 열등특성(꼬리날개)을 직접 극복하려는 것은 어려움을 초래할 수 있다.

내가 있어야 세상이 존재한다

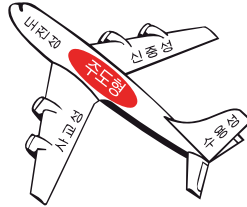
• 타고난 재능

- 큰 틀을 빠르게 잡아내고 방향을 제시한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위
 목표달성 > 자료수집 > 인간관계

• 직업선택 가이드

- 새로운 것에 대한 도전과 모험이 허용되어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]

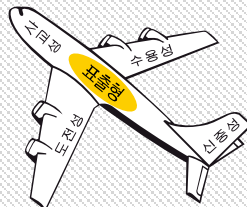
즐거운 인생

• 타고난 재능

- 사람들에게 즐거움을 주고 분위기를 밝게 만든다.

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위
 인간관계 > 목표달성 > 자료수집

• 직업선택 가이드

- 사람들을 감동시키고 설득하는 능력을 사용할 수 있어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]

흐르는 강물처럼

• 타고난 재능

- 남의 말을 잘 들어주고 의견 수렴을 잘한다.

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위
 인간관계 > 자료수집 > 목표달성

• 직업선택 가이드

- 조직에 구속 받지 않는 일이어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]

둘 다리도 두들겨 보자

• 타고난 재능

- 문제해결에 강하다.

- [Redacted]

- [Redacted]



가치의 우선순위
 자료수집 > 목표달성 > 인간관계

• 직업선택 가이드

- 간섭받지 않고 혼자 집중할 수 있는 일이어야 한다.

- [Redacted]

- [Redacted]

- [Redacted]



4-캐릭터와 CEPA 직업적성

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해준다. CEPA 강점분석의 측정결과는 현재 자신의 생활방식에 기초한 것으로 다양한 외부 요인의 영향을 받았을 것이다. 정확한 직업적성유형은 타고난 캐릭터를 확인하는 절차를 거쳐서 신중하게 결정해야 한다.

측정결과	1st	2nd	3rd	4th
CEPA 직업적성	C hampion	A ctivator	E xpert	P eacemaker

직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 	직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted]
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;"> 주도형 분석형 </div> <div style="border: 1px solid gray; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;"> 표출형 우호형 </div> </div>	
직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 	직업군 [Redacted] 적합직무 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 장점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted] 단점 <ul style="list-style-type: none"> [Redacted] [Redacted] [Redacted]

최고의 탁월함은 우리 안에 숨겨진 채 현실보다는 잠재성으로 존재한다. 사람은 타고난 잠재성대로 반드시 되어야 한다. 자신이 될 수 있는 모든 것이 되고자 하는 이러한 소망을 '자아실현'이라고 부른다.

- A. H. Maslow -